

人事評価制度 導入支援します☆

評価制度への期待とは！

- 1.適正な評価によって適正な賃金（給与や賞与）が決められる
→人件費が計画できる
- 2.社員全体のやる気（モラル）が上がる。
→会社方針が明確となり納得感が上がれば士気は高まる
- 3.能力の高い社員の帰属意識を高められる。
→コア人材の離職防止

評価に対する社員の満足度が重要！！

→納得感が大事！価値を見極めるのではなく“認める”

☆こんなメリットがあります☆

- 評価自身（上司）の成長にも繋がり、人材を育成しやすくなる。
- 評価制度を導入していることが採用のウリになる。
- 昇給の仕方がすっきりするので新入社員や現従業員にしっかり説明でき、納得感が得られやすい。等々



人材の育成・定着に繋がり、
業績の向上に繋がります。



☆まずは無料相談！！専門の社労士がお答えします☆

●評価制度導入一式（賃金テーブル、賃金規程作成含む）：30万円～（税別）

助成金も受給できます☆
ただし、支給要件有り



井上社会保険労務士事務所
INOUE LABOR AND SOCIAL SECURITY ATTORNEY OFFICE

TEL：042-703-6518／FAX：042-703-6519