

給与計算代行サービス

当事務所の「給与計算代行サービス」は、日々法改正がある労働基準法や労働保険・社会保険はもちろん、残業（時間外労働）手当や有給休暇などの勤怠管理まで、しっかりと御社をサポートさせていただきます。

人手不足の
今だから

給与計算外注しませんか？

間接部門のコスト削減

コア業務へ集中できる

毎月期間厳守・正確な処理



	人を雇用した時	楽しい給与計算	外注する
コスト	約85,000円/月 ※扶養の範囲	1,000円/月	約40,000円/月 ※20人まで(内容による)
長所・短所	(短所) ・パート採用 ・コストがかかる ・教育が必要	(短所) ・自分で計算する ・時間が取られる (長所) ・コストが抑えられる	(長所) ・人材コストがかからない ・正確な給与計算 ・スピーディーに対応 ・自社でやるより安く済む

まずは無料相談を

正確な給与計算を行うにあたって、自社の賃金体系を把握することはもちろんのこと労働関係法令・労働保険・社会保険・税務などの知識が必要となります。特に残業代計算（時間外労働・休日労働・深夜労働）は正確な労働管理も必要になります。適正な割増率で計算をしないと労働トラブルにまで発展しまうケースも少なくありません。まずは、自社の給与計算が正しくおこなわれているかどうかチェックしてみましょう。賃金体系の見直しをご検討されている企業様は、ぜひ無料相談をご利用ください。

ご芳名・法人名		電話番号	
住所		業種	
ご要望	<input type="checkbox"/> 各種サービスを依頼したい <input type="checkbox"/> 各種サービスについて詳しく聞きたい		

<お申し込みはこちらまで FAX:042-703-6519>